

## Tarifeinigung erzielt

### **Vorstandsvorsitzender Appel:**

#### **„Ein guter Tag für Kunden und Mitarbeiter der Deutschen Post“**

- **Umfangreiches Tarif-Paket beschlossen**
- **Einmalzahlung von 400 Euro in 2015**
- **2% Lohnerhöhung in 2016, 1,7% in 2017**
- **Kündigungsschutz für Mitarbeiter bis 2019 verlängert**
- **DHL Delivery-Gesellschaften bleiben auf Wachstumskurs**

**Bonn, 5.07.2015:** Nach intensiven Verhandlungen haben die Deutsche Post AG und die Dienstleistungsgewerkschaft ver.di ein umfangreiches Tarifabkommen beschlossen. „Dies ist ein guter Tag für die Deutsche Post, ihre Kunden und Mitarbeiter“, sagte der Vorstandsvorsitzende von Deutsche Post DHL Group, Frank Appel.

„Wir konnten ein Gesamtpaket vereinbaren, das unseren Mitarbeitern Sicherheit und Perspektive bietet, sowie gleichzeitig künftiges Wachstum ermöglicht“, betonte Melanie Kreis, Konzernpersonalvorstand und Arbeitsdirektorin Deutsche Post DHL Group: „Beide Seiten sind einen großen Schritt aufeinander zu gegangen und haben einen guten Kompromiss gefunden.“

„Eine lange und harte Auseinandersetzung ist beendet. Ich appelliere an alle Kolleginnen und Kollegen, aufeinander zuzugehen und unseren Kunden zu beweisen, dass wir auch weiterhin ein schlagkräftiges Team und die Post für Deutschland sind“, hob Jürgen Gerdes, Vorstand Post-eCommerce-Parcel, hervor.

Der noch bis zum 31.12.2015 bestehende Schutz vor betriebsbedingten Beendigungs- und Änderungskündigungen für die Arbeitnehmer wird um weitere vier Jahre bis zum 31.12.2019 verlängert. Der Verbleib von Brief- und Verbundzustellung in der Deutschen Post AG wird bis zum 31.12.2018 garantiert.

Beendet ist auch die Diskussion um die DHL Delivery-Gesellschaften. Sie sind und bleiben ein Teil des Unternehmensbereichs Post-eCommerce-Parcel und sind Plattform und

Wachstumstreiber des boomenden E-Commerce Geschäfts in Deutschland.

Den 7.600 Paketzustellern in der Deutschen Post AG wird der Verbleib in der AG zugesichert.

Die 140.000 Arbeitnehmer der Deutschen Post AG erhalten in diesem Jahr eine Einmalzahlung von 400 Euro, Teilzeitkräfte anteilig. Zum 1.10.2016 erhöhen sich die Löhne für sie um 2,0 Prozent, am 1.10.2017 um weitere 1,7 Prozent. Der Vertrag hat eine Laufzeit von 32 Monaten bis zum 31.1.2018. Die Wochenarbeitszeit bleibt bei 38,5 Stunden.

- Ende -

Sie finden die Pressemitteilung zum Download unter [www.dpdhl.de/pressemitteilungen](http://www.dpdhl.de/pressemitteilungen)

## **Medienkontakt:**

Deutsche Post DHL Group

Media Relations

Markus Wohsmann

Tel.: +49 228 182-9944

E-Mail: [pressestelle@dpdhl.com](mailto:pressestelle@dpdhl.com)

E-Postbrief: [pressestelle.konzern@dpdhl.epost.de](mailto:pressestelle.konzern@dpdhl.epost.de)

Im Internet: [www.dpdhl.de/presse](http://www.dpdhl.de/presse)

Folgen Sie uns: [www.twitter.com/DeutschePostDHL](https://www.twitter.com/DeutschePostDHL)

**Deutsche Post DHL Group** ist das weltweit führende Unternehmen für Logistik und Briefkommunikation. Die Gruppe konzentriert sich darauf, in ihren Kerngeschäftsfeldern weltweit die erste Wahl für Kunden, Arbeitnehmer und Investoren zu sein. Sie verbindet Menschen, ermöglicht den globalen Handel und leistet mit verantwortungsvollem unternehmerischen Handeln und Corporate Citizenship einen positiven Beitrag für die Welt. Deutsche Post DHL Group vereint zwei starke Marken: Deutsche Post ist Europas führender Postdienstleister, während DHL in den weltweiten Wachstumsmärkten ein umfangreiches Serviceportfolio in den Bereichen internationaler Expressversand, Frachttransport, E-Commerce und Supply-Chain-Management repräsentiert. Deutsche Post DHL Group beschäftigt mehr als

480.000 Mitarbeiter in über 220 Ländern und Territorien weltweit. Im Jahr 2014 erzielte der Konzern einen Umsatz von mehr als 56 Milliarden Euro.

**Die Post für Deutschland. The logistics company for the world.**